



Nachhaltigkeitsbericht der DIPOLIQUE GmbH 2025

Grundlage unseres Handelns

Unser Handeln basiert auf den Grundsätzen unseres **Verhaltenskodex** sowie unserer **Umwelt-** und **Qualitätspolitik**. Diese Regelwerke definieren verbindliche Leitlinien für Integrität, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und verantwortungsbewusstes Handeln und bilden damit die Grundlage unseres **nachhaltigen Wirtschaftens**.

Als mittelständisches Unternehmen unterliegt die DIPOLIQUE GmbH nicht der gesetzlichen Berichtspflicht gemäß der *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD). Die Berichterstattung zu Nachhaltigkeitsthemen erfolgt daher auf freiwilliger Basis.

Unsere wichtigsten Nachhaltigkeitsziele

- Integration von Nachhaltigkeit in unser Managementsystem
- Energieverbrauch und Emissionen reduzieren
- Kraftstoffverbrauch und Emissionen reduzieren
- Ressourcenschonung
- Stärkung der Mitarbeitergesundheit im Sinne der sozialen Nachhaltigkeit
- Stärkung von Bewusstsein und Unternehmenskultur

Maßnahmen zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele im Berichtsjahr

- Integration von Nachhaltigkeit in unser Managementsystem
Schrittweise Verankerung des Themas Nachhaltigkeit, u. a. durch Anpassung der Qualitätspolitik, Einführung eines verbindlichen Verhaltenskodex, Erhebung nachhaltigkeitsbezogener Kennzahlen und Erstellung eines ersten Nachhaltigkeitsberichts.
- Energieverbrauch und Emissionen reduzieren
Einbau energieeffizienter Fenster (Doppelverglasung) zur Reduzierung von Wärmeverlusten, Umstellung auf Ökostrom zur Verringerung des Verbrauchs nicht erneuerbarer Energien.
- Kraftstoffverbrauch und Emissionen reduzieren
Installation einer E-Ladesäule am Standort Stuhr, Erhöhung des Anteils von Elektrofahrzeugen im Firmen-Pool zur Reduzierung von Emissionen, verstärkte Nutzung von Online-Meetings.
- Ressourcenschonung und Abfallvermeidung
Umstellung auf elektronische Datenverarbeitung, Wiederverwendung von gebrauchten Gebinden.
- Stärkung der Mitarbeitergesundheit im Sinne der sozialen Nachhaltigkeit
Anschaffung höhenverstellbarer Schreibtische und Bereitstellung von Sportgeräten zur Unterstützung der Bewegung im Arbeitsalltag.
- Stärkung von Bewusstsein und Unternehmenskultur
Durchführung von Mitarbeiterschulungen zum Thema Nachhaltigkeit.

Maßnahmen zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele für das Jahr 2026

- Integration von Nachhaltigkeit in unser Managementsystem
Schrittweise Integration eines Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 in das bestehende Managementsystem. Zertifizierung nach ISO 14001 für 2027 geplant.
- Energieverbrauch und Emissionen reduzieren
Reduzierung des Stromverbrauchs um 10 % durch Erneuerung der gesamten Beleuchtung auf den aktuellen Stand der Technik inklusive eines intelligenten Beleuchtungskonzept.
Reduzierung des Gasverbrauchs um 5 % durch Installation smarter Thermostate.
- Kraftstoffverbrauch und Emissionen reduzieren
Reduzierung des Kraftstoffverbrauchs um 10 % durch kraftstoffsparendes Fahrverhalten.
Erhöhung des Anteils von Elektrofahrzeugen im Fuhrpark auf über 30 %.
- Ressourcenschonung und Abfallvermeidung
Reduzierung des Papierverbrauchs um 20 % durch den weiteren Ausbau eines papierlosen Büros und die fortschreitende Digitalisierung von Prozessen. Wiederverwendung von Gebinden zur Ressourcenschonung weiter optimieren.
- Stärkung der Mitarbeitergesundheit im Sinne der sozialen Nachhaltigkeit
Angebot von Firmenfitness und Dienstrad-Leasing für alle Mitarbeiter.
- Stärkung von Bewusstsein und Unternehmenskultur
Fortlaufende Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen zur nachhaltigen Entwicklung im Unternehmen. Mindestens drei Schulungen zum Thema Nachhaltigkeit pro Mitarbeiter.
- zusätzliches Ziel: Förderung der Biodiversität:
Insektenfreundliche Begrünung bislang ungenutzter Außenflächen geplant.

Kennzahlen	2025	2024	
• Wasserverbrauch [m ³]	136	132	+3 %
• Stromverbrauch [kWh]:	25.011	22.767	+ 10 % *
• Gasverbrauch [m ³]:	7.905	7.913	- 1 %
• Dieserverbrauch [Liter]	12.270	12.584	- 2,5 %
• wiederverwendete Gebinde [kg]	1.861	2.116	- 12 % **
• Anteil Elektrofahrzeuge [%]	25	11	+ 14 %
• Papierverbrauch (Drucker) [Blatt]	24.904	34.914	- 29 %
• Mitarbeiterschulungen [h/Person]	20,4	4,9	+ 316 %
davon Nachhaltigkeit [h/Person]	3,8	1,5	+ 150 %

* aufgrund von steigender e-Mobilität ** schwer steuerbar

Michael Peter, Geschäftsführer

am: 26.03.2026