



## Verhaltenscodex der DIPOLIQUE GmbH

Ethische, soziale und ökologische Verantwortung sind integrale Bestandteile unserer langfristigen Geschäftsstrategie. Um verantwortliches Verhalten stets zu gewährleisten, fasst dieser Verhaltenskodex die Anforderungen an uns und unsere Lieferanten zusammen.

### Respekt und Fairness

- Die internationalen Menschenrechte werden geachtet und unterstützt.
- Wir behandeln alle Mitarbeiter respektvoll und fair, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen.
- Diskriminierung, Belästigung und Ungleichbehandlung haben bei uns keinen Platz.
- Das Recht unserer Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit wird respektiert.
- Wir behandeln uns mit Respekt. Immer und ohne Ausnahme!

### Arbeitsumfeld und soziale Bedingungen

- Die Sicherheit unserer Mitarbeiter steht an erster Stelle.
- Wir sorgen für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung.
- Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource dieser Firma.
- Jeder Mitarbeiter erhält einen gerechten Lohn und arbeitet unter sicheren Bedingungen.
- Löhne und Gehälter, Leistungen und Überstundenausgleich entsprechen nationalen Gesetzen und Vereinbarungen. Jeglicher Lohnabzug als disziplinarische Maßnahme ist verboten.
- Die Arbeitszeiten entsprechen den nationalen Rechtsvorschriften und Vereinbarungen.
- Das Recht unserer Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit wird respektiert.

### Integrität und Transparenz

- Wir handeln ehrlich und transparent in allen geschäftlichen Prozessen.
- Bestechung und Korruption sind für uns tabu.
- Gewissenhafter Umgang mit Ressourcen
- Wir achten auf den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und reduzieren Abfall und Emissionen.
- Wir stellen sicher, dass alle verwendeten Materialien aus ethischen und nachhaltigen Quellen stammen.
- Die nationalen Gesetze sowie die Grundsätze des Global Compact in Bezug auf die Umwelt werden befolgt.

### Verantwortung gegenüber der Gemeinschaft

- Auch als kleines Unternehmen wollen wir einen positiven Beitrag zur Gemeinschaft leisten.
- Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften.
- Offene Kommunikation
- Jeder Mitarbeiter kann Bedenken oder Missstände offen ansprechen, ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu haben.
- Wir hören zu und finden gemeinsam Lösungen.
- Verbesserungsvorschläge sind Teil unserer Arbeit!

Freigegeben durch:

Michael Peter, Geschäftsführer

gültig ab: 17.12.2025